



ФГБОУ ВПО «Марийский государственный университет»

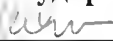
Производство и обслуживание

Положение о виде деятельности

СМК - ПСП
2014

Положение о конфликте интересов

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Марийского
государственного университета
 М.Н. Швецов

«24» *декабря* 2014 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ
О конфликте интересов

СМК- ПСП - 2014

Версия 1.0

Дата введения: < *25 12 2014* >

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор-проректор по учеб-
ной работе, представитель
руководства по качеству

 О.А. Сидоров

«23» *декабря* 2014 г.

Йошкар – Ола
2014

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов.

Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВПО «Марийский государственный университет» (далее-МарГУ) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МарГУ).

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МарГУ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МарГУ) правами и законными интересами МарГУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МарГУ, работником (представителем МарГУ) которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения.

Действие настоящего положения распространяется на всех работников МарГУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МарГУ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МарГУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МарГУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МарГУ.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МарГУ и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МарГУ. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по противодействию проявлениям коррупции.

МарГУ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МарГУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МарГУ может прийти к выводу, что ситуация, сведения

о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. МарГУ также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МарГУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МарГУ.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.


Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МарГУ - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Лист согласования

Разработал:

И. о. начальника юридического отдела


 3.3. Зинатуллина

Согласовано:

Проректор по организационной работе

 И.П. Петрова

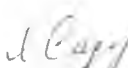
Проректор по развитию

 В.А. Сайранов

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

 А.Н. Леухин

Председатель объединенного профкома

 Л.А. Садовина

Председатель Совета студенческого самоуправления

 П.С. Козлов

СМК-ПСП 2014	ФГБОУ ВПО «Марийский государственный университет»
	<i>Положение о конфликте интересов</i>
	<i>Стр. 5 из 5</i>

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Основание для внесения изменений	подпись	Расшифровка подписи	дата	Дата введения изменения