

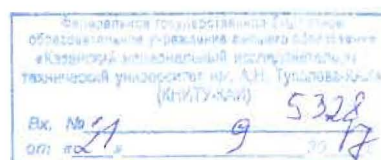
ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Данилаева Дмитрий Петровича
«Повышение эффективности функционирования производственных систем
на основе подготовки их кадрового обеспечения»,
представленной на соискание ученой степени доктора технических наук
по специальности 05.02.22 – «Организация производства (промышленность и
связь)»

Разработка принципов, методов и средств кадрового обеспечения производств, как область науки и техники в настоящее время привлекает к себе все больше внимания. Причинами тому являются проблема привлечения молодых выпускников вузов к работе по специальности на предприятиях, разнообразие качественных и количественных потребностей предприятий и разрыв с одной стороны между ожиданиями и амбициями молодых людей и предложениями работодателей, с другой стороны – между востребованными и реальными компетенциями технических специалистов. Сформировалось много научных школ в ведущих университетах России, исследования которых связаны с данной проблематикой. Автор диссертации, Данилаев Дмитрий Петрович, является представителем одной из такой школ, основанной в Казанском авиационном институте (ныне КНИТУ-КАИ им. А.Н.Туполева) проф. Ю.Е.Польским и Н.Н.Маливановым. Представленное исследование направлено на совершенствование организационной структуры взаимодействия предприятий с системой высшего образования, обобщение и расширение методологии формализации и обобщения требований работодателей, систематизации и универсализации подходов к организации и адаптации процесса подготовки технических специалистов к потребностям промышленности, а также разработки организационно-технических решений направленных на создание единой информационной среды взаимодействия и интеграции цифровых информационных ресурсов вузов и предприятий.

При достижении поставленной цели, автор решает ряд задач, которые последовательно сводятся к следующим:

- развитие научно-методологических принципов кадрового обеспечения производств в теории производственного менеджмента, способствующих повышению эффективности функционирования производственных систем;
- совершенствование организационной структуры взаимодействия как механизма функционирования субъектов представляющих разные социальные сферы деятельности, в том числе определение механизмов



взаимодействия предприятий с внешними организациями, являющимися поставщиками трудовых ресурсов;

- разработка методологических и системотехнических основ обеспечения организационной структуры взаимодействия в динамичных условиях функционирования каждой стороны;

- разработка методов и средств поддержки принятия управляющих решений и структурной адаптации процесса индивидуальной подготовки специалистов к работе на конкретных рабочих местах предприятий;

- разработка методов и средств информатизации процесса взаимодействия предприятий, студентов и вуза и поддержки принятия решений;

- исследование влияния организационных, структурных, и функциональных изменений в процессах кадрового обеспечения предприятий на эффективность их производственной деятельности, и распространение положительного опыта.

Представленная работа имеет ярко выраженную практическую значимость и высокую степень апробации, что подтверждается материалами, представленными в главе 6. Автором показано, что большинство полученных в ходе исследования организационных, методологических и технических решений, из-за их научной новизны нашли отражение в многочисленных научных трудах: статьях ВАК и WoS, докладах на конференциях различного уровня, свидетельстве о регистрации программы для ЭВМ. Сформированные теоретические основы послужат хорошим фундаментом для будущих исследований, проводимых в рамках данной научной школы.

В представленном изложении материалов диссертации, были отмечены моменты, требующие, по нашему мнению некоторого пояснения.

1. При изложении в автореферате материалов пятой главы отмечено, что «...Информационно-образовательная среда может быть образована централизованным информационным пространством вуза и применением инфокоммуникационных технологий.» Однако не ясно, почему за основу принята именно информационная система вуза, а не предприятий, и какие преимущества при этом достигаются.

2. Предложена реализация механизма инерциальных воздействий на основе мероприятий балльно-рейтинговой системы. Однако из текста автореферата не понятно: какие отличия от распространенных систем рейтинговой оценки студентов при этом возникают. Также не понятно почему этот механизм отнесен только к первому этапу обучения.

Выявленные замечания не носят принципиальный характер и не связаны с положениями, выносимыми на защиту.

Резюмируя вышесказанное, стоит отметить, что представленная работа выполнена на высоком профессиональном уровне, поставленные цели достигнуты в полном объеме. Автор диссертационного исследования – Данилаев Дмитрий Петрович – за вклад в представленную отрасль знаний, квалифицированное выполнение поставленных задач несомненно заслуживает присвоения ему ученой степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (промышленность и связь)».

15.09.2017

 /И.В. Самохвалов/

Сведения о лице, представившем отзыв

Управления делами
М.Б. Удалова

Самохвалов Игнатий Викторович

Доктор физико-математических наук (специальность 01.04.05 — «Оптика»), профессор, заведующий кафедрой оптико-электронных систем и дистанционного зондирования Национального исследовательского Томского государственного университета.

Адрес: 634050, Российская Федерация, Томская обл., г.Томск, пр.Ленина, д. 36

Рабочий тел.: +7 (3822) 41-39-84,

E-mail: Lidar@mail.tsu.ru

Подпись И.В. Самохвалова

«УДОСТОВЕРЯЮ»